Parcours «Développer ses compétences personnelles au service de ses compétences professionnelles» (formations-actions thématiques)

Public

Personne(s) exprimant le besoin de s'adapter à une évolution du métier, un changement d'organisation, une évolution professionnelle, une situation inhabituelle

Objectifs

- Accompagner le changement
- Développer les compétences et ressources des personnes au service de leur activité professionnelle
- Répondre à un besoin individuel ou collectif identifié en amont

Méthodologie

En partant des situations apportées par les participants, alternance d'apports théoriques et pratiques, auto-diagnostic, plan d'actions et boite à outils personnalisés permettant la mise en œuvre d'actions d'amélioration concrètes dans le quotidien.

Organisation

- Collectif

Exemple de parcours collectif de développement des compétences : 8 à 10 séances hebdomadaires de 1h30 à 2h en groupe fermé, en 1/2 journée ou en journée complète (engagement à participer à l'ensemble du programme).

- Individuel sous forme de coaching

Tarif sur demande. La ou les disciplines utilisées , le rythme et la durée dépendent du besoin et du cadre posé.

L'organisation durant les heures de travail est recommandée s'agissant de programmes de montée en compétence professionnelle.

Lieu

Les coachings et les ateliers en groupe peuvent être organisés en présentiel comme en visio-conférence.

Nous intervenons en présentiel en France métropolitaine, Martinique et Luxembourg, et en visio-conférence dans le monde entier

Durée

La durée, le rythme et la durée dépendent du besoin et du cadre posé

A titre d'exemple la durée habituelle en collectif est de 10 séances de 1h30 heures ou 2 jours organisés suivant les besoins du service

Intervenants

Consultants en Qualité de Vie au Travail, coachs et équipe pluridisciplinaire suivant les besoins