

Devenir Formateur QVCT-RPS

Introduction

Les dernières préconisations en matière de Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) et prévention des risques psychosociaux de l'OIT, EU-OSHA, de la loi française ou encore la norme ISO 45001 (Système de santé au travail) et ISO 45003 (Application aux RPS), les recommandations OMS 2022 en matière de santé mentale au travail et la directive européenne sur la Responsabilité sociale des entreprises (CSRD), préconisent une approche globale des risques professionnels dans les organisations, et replace l'humain au cœur de la démarche de prévention.

La montée en compétences en matière de QVCT de l'ensemble des acteurs devient le principal enjeu des organisations désireuses de s'engager dans ce type démarche!

Devenir un formateur QVCT/RPS vous permettra d'accompagner vos entreprises clientes dans leur inéluctable évolution vers une performance associée au bien-être de ses salariés.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Etre capable de dispenser le dispositif de formation « Tous acteurs de la QVCT *» en direction de l'ensemble des personnels des entreprises désireuse de s'engager dans une démarche QVCT, tout secteur d'activité confondus.
- Etre capable de dispenser la formation « les RPS, les comprendre pour les prévenir ** » en direction des personnels des entreprises désireuses de s'engager dans une démarche de prévention des RPS.

En devenant Formateur en Qualité de vie et Conditions de Travail et RPS, le professionnel au service de l'entreprise, enrichit ses connaissances et compétences initiales devenant ainsi à même d'apporter au personnel des entreprises la possibilité de reconnaitre leurs ressources individuelles et collectives existantes et de les utiliser comme principal levier d'évolution et devenir ainsi acteur de leur propre QVCT de prévention des risques psychosociaux.

Au travers d'une approche pédagogique principalement applicative approche participative intégrant la prévention primaire collective et la prévention secondaire, qui s'appuie sur les situations réelles du travail, sur les expériences positives et les succès, le formateur en Qualité de vie au travail - RPS a la capacité de proposer une approche dans le domaine de la QVCT pragmatique et utile dans le quotidien des employés, ouvriers et agents qui suivront ses formations.

Cette formation peut être enrichie de la formation « Devenir consultant en QVCT ».

- *Dispositif de formation action en QVCT ingénierié par notre institut et proposé clé en main (livret pédagogique du formateur, déroulé scénarisé des séances de formation, livret individuel de formation pour chaque participant : salarié, manager ...
- ** dispositif de formation sur les RPS préconisé par les différents partenaires du monde du travail

Lieu

8 rue Faubourg Poissonnière 75010 Paris - Métro : Bonne Nouvelle (Ligne 8 ou 9)

Public

Cette formation s'adresse aux **professionnels** qui se destinent à former le personnel des entreprises en matière de QVCT intégrant la prévention des RPS et permettant de faire le lien avec les TMS

Profil : Psychologues, ergonomes, IPRP, formateurs RPS-TMS-PRAP-Santé et Sécurité au travail-RH, infirmiers du travail, consultants RP-QVCT, sophrologues spécialisés en entreprise (sous condition d'avoir le N1 Epssic) ou métiers équivalents intégrant des bases psychosociales, en ergonomie du travail, et/ou prévention des risques professionnels.

Prérequis :

- Etre diplômé(e) / certifié(e) dans l'une des branches précitées
- Certificat de réussite de l'auto-formation INRS aux bases en prévention des risques professionnels (à fournir au plus tard 8 jours avant le début de la formation)

Ces documents sont à télécharger lors de l'inscription

Objectifs

- Acquérir des connaissances approfondies permettant une approche professionnelle et éclairée en entreprise dans le domaine de la QVCT, des RPS et savoir faire le lien avec les TMS.
- Identifier et comprendre les enjeux actuels des entreprises et les obligations de l'employeur,
- Acquérir les connaissances de bases de la formation professionnelle continue pour adulte, de l'andragogie (pédagogie et de l'apprentissage de l'adulte)
- Se préparer à l'animation des formations-action en pédagogie active
 - o Animer la formation « Devenir acteur de sa qualité de vie au travail » sous forme de modules inter-actifs et permettre ainsi aux collaborateurs d'améliorer concrètement leur qualité de vie au travail.
 - o Animer la formation « Manager la QVCT, la sienne et celle de son unité de travail» destinée aux managers, pour accompagner les managers et leur permettre de faire de l'amélioration continue de la Qualité de Vie et des conditions de travail un levier managérial
 - o Animer la formation « les RPS, les comprendre pour les prévenir ** »

Validation

- Evaluations en vue de la certification
 - animation d'une formation-action pratique
 - amélioration des conditions de travail pratique
 - préparation d'une information/formation destinée à la direction d'une entreprise
- Attestation de formation de l'IFQVT en cas de présence effective à l'ensemble de la formation
- Certificat de réussite IFQVT en cas de réussite aux épreuves certificatives

Méthodologie

• Apports théoriques et pratiques (présentation, vidéo-projection)

- Échanges interactifs (paperboard, cartes de présentations, etc..)
- Travaux pratiques, jeu pédagogique, fresque de la QVCT, jeux de rôles permettant d'animer effectivement en contexte d'apprentissage
- Supports, documentation synthétique, bibliographie

Outils

- Kit complet de formation-action destinés aux employés et aux managers
 - slides
 - livret du participant
 - déroulé pédagogique pour le formateur
 - kit d'animation complet (jeu pédagogique RPS)

Intervenants

Formateurs de formateurs certifiés en QVCT, RPS et TMS ayant une expérience terrain effective de plusieurs années en France, en Europe et en Afrique

- Patrick Bozier, ancien responsable de formation à l'INRS, Directeur pédagogique de notre institut, master en ingénierie de formation
- Odette Sangaré, référente grands comptes et comptes internationaux, certifiée par l'INRS en RPS, expert agrée en RSE sur le pilier social, formateur pour adulte agréée
- Fabien Rohrbacher, consultant formateur en QVCT, certifié par l'INRS en PRAP

Prise en charge

- Possibilité de prise en charge via votre OPCO suivant les conditions propres à chaque profession
- Possibilité de prise en charge France Travail
- Pas de CPF

Accompagnement du Handicap

Pour les personnes en situation de handicap : nous vous invitons à contacter nos services (<u>Télélphone</u> ou mail : <u>info@ifqvt.fr</u>) pour nous permettre d'évaluer avec vous la possibilité d'adaptation de notre formation à vos besoins.

Contenu

- la QVCT, les enjeux stratégiques pour l'entreprise, ses impacts pour l'organisation et les personnes
- les RPS, le stress professionnel, le lien avec les TMS, les risques professionnels spécifiques
- les valeurs, l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle
- les relations humaines dans le travail
- La méthodologie d'identification des situations de travail à risque et d'amélioration effective des conditions de travail, approche participative
- L'andragogie (pédagogie pour adulte), l'animation de formations-action
- La posture du formateur en QVCT
- L'animation des formation-actions
 - o « Manager la QVCT, la sienne et celle de son unité de travail » destinée à l'encadrement
 - o « Devenir acteur de la QVCT » destinée aux employés, ouvriers, agents
 - o « les RPS, les comprendre pour les prévenir » destinés à tout le personnel de l'entreprise.

Programme

- Jour 1-2
 - o accueil des formateurs, des participants, recueil des attentes
 - o présentation de la formation, des épreuves de validation des compétences

- la QVCT, ses enjeux et ses gains pour l'entreprise, pour les personnes (fresque de la QVCT)
- o l'andragogie
- Jour 3-4-5
 - o la formation des acteurs en QVCT
 - o déroulé pédagogique
 - o animation
- Jour 6-7
 - o recueil des attentes pour cette2e partie
 - o Situer la QVCT, les RPS, la prévention des risques professionnels
 - la prévention des TMS
 - la prévention des RPS
 - La formation RPS
 - o déroulé pédagogique
 - o animation
- Jour 8-9-10
 - o les conditions sociales pré requises : le rôle du management
 - o l'amélioration des conditions de travail : agir au sein de son équipe
 - o la formation des managers en QVCT RPS
 - o déroulé pédagogique
 - o animation
 - o l'information/la formation de la direction à la QVCT

Modalités de paiement

Financement personnel:

Paiement par carte bleue en une ou plusieurs fois (pour les inscriptions effectuées avant 45 jours)

Paiement par votre employeur ou un financeur :

Un acompte de 1000€ est à verser pour réserver votre place.

Suivant le niveau de prise en charge (totale ou partielle) de votre financeur, ce montant vous sera rétribuer dès réception du paiement de votre financeur.